

法人会は税のオピニオンリーダーとして国と社会の繁栄に貢献する経営者の団体です

めざします。企業の繁栄と社会への貢献

"Hojin"

ほじん

夏
2021
No.713

私の経営哲学—第29回

北薩法人会 株式会社 マキオ

牧尾 英二

特集 事業承継税制の特例措置

老舗の肖像

馬居化成工業 株式会社

鈴善 株式会社



公益財団法人 全国法人会総連合



法人会会員企業にお勤めの方は、おひとり様からでも集団扱の割安な保険料でご加入いただけます。

がんを含む
病気や
ケガの
備えに

NEW



NEW/
医療保険

EVER
Prime

保障が充実。なのに、ムダがない医療保険。

ライフステージの変化に合わせて、その時々で必要な保障を変えられるため、ムダなく、最適な保障を備えていただけます。

■ 健康祝金ありプラン 入院給付金日額/三大疾病無制限入院給付金日額/通院給付金日額5,000円 外来手術増額特則付き 保険期間:終身

入院	疾病・災害 入院給付金	10日以内の場合 一律10日分	11日以上の場合 1日につき 5,000円
	三大疾病 無制限 入院給付金	三大疾病(*1)で疾病・災害入院給付金の 支払限度日数を超える 入院をしたとき 1日につき	5,000円
手術	手術 給付金	外来手術 (特定手術を除く) 1回につき 5万円	入院手術 (特定手術を除く) 1回につき 5万円
		特定 手術 がん(悪性新生物)に対する開頭・開胸・ 開腹手術や心臓への 開胸術など 1回につき	20万円
放射線 治療	放射線治療 給付金	1回につき	5万円
通院	疾病・災害 通院給付金	1日につき	5,000円
祝金	健康祝金(*2)	所定の条件を満たした場合 3年ごとに	2.5万円

ニーズに応じて付加できます。

プラス 三大疾病保険料
払込免除特約

免除事由に該当したとき
以後の保険料はいただきません(保障は継続します)

(*1)がん(悪性新生物)・心疾患・脳血管疾患 (*2)90歳となる年単位の契約応当日の翌日以後は、健康祝金のお支払いはありません。※三大疾病保険料払込免除特約のがん(悪性新生物)の保障開始まで、3か月の待ち期間(保障されない期間)があります。

月払保険料例
集団扱 入院給付金支払限度:60日型
保険料払込期間:終身
三大疾病保険料払込免除特約付き 定額タイプ

契約日の満年齢	20歳	30歳	40歳	50歳
男性	2,645円	3,325円	4,440円	7,085円
女性	2,910円	3,530円	4,260円	6,000円

※健康祝金がない「健康祝金なしプラン」もあります。※健康状態によっては、記載の保険料と異なる保険料となる場合があります(保険料が割増となる場合があります)。お申込み後にアフラックから送付する書面をご確認ください。

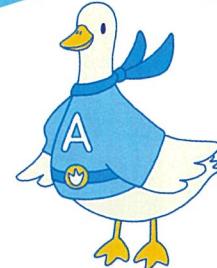
2021年1月18日現在



ニーズに合わせて特約をプラス

●契約年齢
0歳~
満85歳まで

※ご契約内容に
より異なります。



心配な
「がん」の
備えに

アフラックの
生きるためのがん保険
ALL-in

幅広くまとめて保障するがん保険

「生きるためのがん保険Days1 ALL-in」は、がんに関する治療費に加え、治療関連費も幅広くまとめて保障する保険です(所定の支払事由に該当する必要があります)。

■保険期間:終身(治療給付金、がん先進医療給付金、がん先進医療一時金は10年更新)

治療費に備える	治療	治療給付金 所定の手術・放射線治療・抗がん剤治療・ ホルモン剤治療・緩和療養を受けた月ごと 特約給付金額 10万円の場合	10年更新
	先進医療	がん先進医療給付金 1回につき 先進医療にかかる技術料のうち 自己負担額と同額(通算2,000万円まで) (がん先進医療一時金 上記に加えて、) 1年間に1回を限度 15万円	
治療関連費に備える	診断	一時金として がん 50万円 上皮内 新生物 5万円	終身
	特定診断	一時金として がん 50万円	
特定保険料 払込免除	複数回診断	1回につき がん 50万円 上皮内 新生物 5万円	終身
	入院	1日につき 5,000円	
特定保険料 払込免除	通院	1日につき 5,000円	

**特定保険料
払込免除** 免除事由に該当したとき
以後の保険料はいただきません(保障は継続します)

▲上皮内新生物は保障の対象外

※ご希望により、記載以外の給付金額の設定などができます。※保障開始まで、3か月の待ち期間(保障されない期間)があります。集団扱の待ち期間については「注意喚起情報」をご確認ください。

月払保険料例
集団扱 解約払戻金なしタイプ 保険料払込期間:終身(治療給付金、がん先進医療給付金、がん先進医療一時金は10年更新)
特定保険料払込免除特約付き 定額タイプ

契約日の満年齢	20歳	30歳	40歳	50歳
男性	1,758円	2,343円	3,589円	6,142円
女性	1,788円	2,649円	4,503円	6,121円

※治療給付金、がん先進医療給付金、がん先進医療一時金は、所定の年齢まで10年ごとに更新があります。更新後の保険料は更新時の満年齢/保険料率によって決まります。

2021年1月18日現在



ニーズに合わせて特約をプラス

●先進医療とは厚生労働大臣が認める医療技術で、対象となる疾患・症状等および実施する医療機関が限定されています。これらは、隨時見直され「先進医療」から除外された場合は保障の対象となりません。●退職(脱退)後は個別保険料率に変更となります。

◎商品の詳細は「パンフレット」「契約概要」などをご確認ください。

資料請求は
お気軽にどうぞ!

アフラック 法人会

検索



No.1
アフラック
がん保険・医療保険
保有契約件数
令和元年版 インシュアランス生命保険統計号
P20181

法人会がん保険制度
法人会医療保険制度
AFツール-2020-0414-2104009 11月25日

「生きる」を創る。

Aflac アフラック

〒163-0456 東京都新宿区西新宿2-1-1 新宿三井ビル
法人会フリーダイヤル **0120-876-505**

※今後の対応は担当の募集代理店が行ないます。

YELL

法人会は税のオピニオンリーダーとして
企業の発展を支援し 地域の振興に寄与し
国と社会の繁栄に貢献する
経営者の団体である



ようこそ！ 「黄金の國、いわて」へ

一般社団法人岩手県法人会連合会会長 高橋 真裕 *Takahashi
Masabiro*

震 災後、被災した県連では初めてとなる第37回法人会全国大会が、新型コロナウイルス感染症の影響を受け1年延期となりましたが、10月7日に岩手県盛岡市で開催されます。

岩手県は東北地方の北東部に位置し、北海道に次ぐ面積を有した、海と山の雄大な自然に恵まれた地域です。

国宝「中尊寺金色堂」や世界遺産「平泉」「橋野鉄鉱山」、大津波に耐え奇跡的に残った高田松原の奇跡の一本松、NHKの朝ドラ「あまちゃん」で全国区になった三陸鉄道、開湯千年の歴史ある温泉や、景色自慢、泉質自慢の名湯など観光資源も豊富です。

また、世界三大漁場の一つである三陸沖は親潮（寒流）と黒潮（暖流）がぶつかる潮目であることに加え、リアス式海岸により漁獲種の多い優良な漁場として有名で、豊かな海の幸をもらっています。全国一の水揚量を誇る

わかめやアワビに加え、サケやサンマ、ホタテ

などは全国有数の水揚量となっています。

気候や地形など、地域の風土を活用した畜産も盛んで、プロイラーやブランド和牛「前沢牛」は知名度が高く、伝統ある大牧場なども多いため、チーズやバターなど、乳製品の生産でも高く評価されています。

一方、米どころであるとともに、日本三大杜氏「南部杜氏」による伝統の技と、日本酒造りに適した気候や水、こだわりの酒米で酒造りが盛んです。

開催地の盛岡市は石川啄木や宮沢賢治が青春を過ごした街で、城跡や町屋などが古き良き時代をしのばせ、過去と現代が交差する街角や緑と川のせせらぎが、訪れる人を優しく迎えます。

美味しいグルメ、美しく豊かな自然、歴史と文化、温かいおもてなし、多彩な魅力を存分に味わい尽くせる「黄金の國、いわて」へ。万全の感染症対策を講じ皆様のご来県をお待ちしております。

岩手県は、この度、新型コロナウイルス感染症による影響で、多くの事業者の方々に

私の経営哲学

MY MANAGEMENT PHILOSOPHY

第29回

Makio
Eiji



利益にも、 常識にも、捉われない

牧尾 英二

株式会社 マキオ
代表取締役

President

鹿児島県の北西、人口2万弱の阿久根市。過疎と高齢化が進むこの町に日本初の年中無休24時間営業の巨大スーパーセンターがある。東京ドーム3.6個分の敷地に取扱い商品数40万点を超える「A-Zあくね」だ。「利益第二主義」という自著のタイトル通り、利益よりも顧客

を大切に、買い物金額の5%を即日還元したり*市内全域に無料巡回バスを走らせるなど、サービスも実に手厚い。しかも、ここにはマニュアルも会議も、さらには事業計画も売上目標もない。この型破りな組織を未経験で作りあげた牧尾社長の店づくり、人づくりに迫った。

Q

会社の強みや大切にされていること、このようなお店づくりを目指された経緯を教えてください。

A

強みは年中無休24時間営業、商品が何でも揃っていて、お客様のニーズを大切にしています。

実は、この仕事を始めたのは自分の意思ではなかつたんです。弟がやっていました。

いたホームセンターを手伝うためで、私は当時勤めていた自動車関係の会社を辞めて東京から帰ってきたのです。

そうしたら驚くことに物価が関東よりも高い。商品も古くてホコリをかぶつている。そんな状況を知り、これこそ天職だと自身を納得させ、地元の皆さんのために何をしたらいいかと考えたんです。ホームセンターは既に大きな負債が出ていたので、まずそれをなんとかしないといけない。小売業の経験は全くないけれど、もう開き直ってやるしかなくて、そんなスタートでしたから、一年も持たないだろうとか、いつ倒産してもおかしくないと噂されました。常に倒産を意識しながらやつてきて、安定したのは3年目ころからです。

日本の高度成長期に幾つかの大きなスーパーが出来て、豊かな経済をつくり上げた。だから今さら私たち先輩たちの後を追いかけてもしようがない。たとえ追い着いてもまた離されて押しつ

ぶされてしまう。ならば大手がやらないう、大手が外したものを持ち上げていこうと。私も勉強を重ね、辿り着いた答えは「年中無休24時間営業、何でもそろう巨大スーパーセンター」でした。しかしこんな規模の店は前例がなかつたので通産省から許可が下りない。地元の商店会からも反対される。許可をもらうのに実際に11年。そんなわけで当初から話題には事欠かなかつたんです。

商品は日常生活で必要なものを想定して揃えたら23万品目、その後はお客様の要望を聞いていつたら1年で約1万点ずつ増えて、現在は40万点を超

えています。今では、あくね店だけでも1日2万人、年間約700万人のお客さまが来店されます。

Q

マニュアルや接客の決まりたトークなどがないと伺いました。

A

ありません。皆さん驚かれます。

ほかにも私の会社には役員コンドロールも本部組織も事業計画もない。チラシも基本的にまかない。ない、ない尽くしですよ。素人スタート、ゼロからのスタートですから経験もないし事業計画も作れない。販売会議、決算会議もやつたことがない。気になるのは、売り上げで給料をちゃんと払えるか、それぐらいです。

Q では、どう社員やスタッフの方の意思統一をしたり、ぶれないお店づくりをされているのですか？

A 自然体で、自分でやるしかないわけです。具体的にはそれぞれ部署ごとに主任を決めて、その人に全部任せます。そして毎日の仕事で学んでください、と。学びの先生はお客様や取引先の方、あるいは産廃収集に来た運転手さん、新聞配達の方、うちに帰れば自分の家族も先生です。いろいろなところで遊び取りながら仕事にそれを活かしてください、それだけです。あとは仕事の中で相談されたり、気が付いたことがあれば話をする程度です。

ただ、常に言っていることがあって、われわれがやる仕事はこの地域の皆さ

んの毎日の生活のお手伝い。だから、御用聞きをやりながら、そこから学んでください。会社からこうしなさい、はありません。モチベーションもこちらからは与えられないでの、自分で自分を育ててくださいという発想です。

私が常に言っているのは、人生は3Cだ、ということです。まず世の中、変化する。Change。変化するときにChallengeする。そしてCompetition。この変化、挑戦、競争をビジネス社会で常に頭に入れておいてください、そして、われわれがやるのは、お客様の生活のお手伝い。それを頭から離さないでください。非常にアバウトな方向性だけを示すだけです。

あと、社員じゃないから、パートだから、アルバイトだからとかといって、差別はしません。お客様にしたら全く関係ないわけです。ただA-Zの社員と見ているだけで、社員とかパートとかアルバイトとか、会社側が管理の都合上分けているだけの話。ですからアルバイトでもパートでも、ある程度勤続していれば、長い休みも取れるし貰与も出します。

Q もう無理だとか、やめたいと思われたことはありませんでしたか。

ないです。もともと自分勝手な性格でやりたい放題、自由な人生を送っているので。だから、深刻になつたこともないんです。



商品の配置が分かりやすいよう、整然とレイアウトされている店内

Q 逆に、一番嬉しかったことは何でしよう。

A 最近になつて、お客さまから感謝されることが増えてきたことでしょうか。「私たちはこの店にこんなに頼つていたんだ、本当にありがとうございました」とレジで言われるそうです。日ごろ



お客様のニーズに合わせ、全国各地約300種もの醤油が並ぶ

A-Zは単なるスーパーとしか思つてはいけなかつたけど、5年前には熊本地震があり、今はコロナになつて、ここにこんなに頼つていたことがよく分かった、だから、非常時になつてもA-Zがあれば衣食住全てがあつて本当に安心だ、ここへ避難してくれればい

いなかつたけど、5年前には熊本地震があり、今はコロナになつて、ここにこんなに頼つていたことがよく分かった、だから、非常時になつてもA-Zがあれば衣食住全てがあつて本当に安心だ、ここへ避難してくれればい

いんだから、とおっしゃる方もいらっしゃる。熊本地震のときも120キロも離れた被災地から車で避難してきて駐車場で寝泊まりされている方もいらっしゃいました。さまざまな感謝の声が最近は聞けるようになりましたね。

Q 未経験者や経験が浅い人たちに教育もせず全て任せることに心配はないのですか？

A 心配していただらせられませんよ。そして、どういう人であれ、人をランク付けすることは、ある面では管理社会のいいところであり、ある面ではもつともネックなところで、私としては問題だと思っています。優秀だとか偏差値がいくつだとか、そういう人が社会へ出て優秀かといったらそれはない。うちの社員にはここは変化対応業で、変化にどう対応できるかもつと言うなら非常時対応業で非常時にどう対応するか。それができたときに初めて役に立つんだと。

いますが、1年に何個も売れません。せいぜい2個か3個ぐらい。でも、必

要があるとすれば、効率や利益を無視してでも置いたほうがいいと思っているんです。お客様には喜ばれます。まさかないと思ったのに、ここへ来たらあつたんですから。

また、仕入先も大切にしています。

手前みそですが、小売り店の中でA-Zは決しておねだりをしない会社だと

言われています。普通、チラシで売り出しをするときは協賛してくれとか、リニューアルするから応援を出してくれと、そういうことが往々にしてあります。うちはそれを一切していません。絶対しちゃいけないと思っています。

Q これからはどのようにされたいとお思いですか？

A 今、鹿児島県で3店舗やつていますが、あと大隅あたりに店があれば、県内はある程度はカバーできると思っています。そう考えていくと、1つの県に5か所くらいこういう店があれば生活者の皆さんのが困ることなく



① 仮壇や国旗玉、鍾乳石なども扱っている
② 1,200台分の駐車が可能な「A-Zあくね」
③ 顧客のリクエストで2000年より始めた自動車販売はワンプライスで分かりやすいのが特徴だ。敷地内の指定整備工場カーピットで整備や車検にも対応できる



代表取締役
牧尾 英二

1941年鹿児島県阿久根市生まれ。高校卒業後、上京し富士精密工業(現・日産自動車)に入社。82年帰郷、ホームセンターを立て直し85年に株式会社マキオ設立。97年にA-Zスーパーセンターを開店した。

Q 驚くほどたくさんの品ぞろえでお客様のニーズに合わせ、全国各地約300種もの醤油が並ぶ

A 「驚くほどたくさんのお品ぞろえでありますが、口数が出ることへの不安はありませんか。

A 社会の最大の欠点です。どんな商品でも必要があって存在しているわけですよ。なのに売れなくなつたとおりませんか。

「ロス」と考えること自体が管理

買い物ができると思うのです。私はもう充分やり尽くしたので、こういう店をやろうと決断する人がいれば、ボランティアで支援したい。東北でそういった店ができてきて3、4店舗うちで支援をしていますが、日本中で買物難民といわれる人をなくしたい、と思つているんです。

COMPANY PROFILE

株式会社 マキオ

創業	1985年12月
代表取締役	牧尾 英二
所在地	鹿児島県阿久根市赤瀬川2210番地
資本金	3,000万円
業種	スーパー・マーケットの運営
店舗	A-Zあくね(鹿児島県阿久根市) A-Zかわなべ(鹿児島県南九州市) A-Zはやと(鹿児島県霧島市)

<http://a-zmakio.com/>



事業者の
みなさまへ

令和5年10月1日から
消費税の仕入税額控除の方式として
「適格請求書等保存方式」
(いわゆるインボイス制度)が導入されます。

インボイスを交付する事業者となるには
事前に登録申請が必要です!

[登録申請受付開始:令和3年10月1日~]



登録申請は、e-Taxをご利用いただくと
手續がスムーズです。

※インボイスとは、登録番号のほか、一定の事項が記載された
請求書や納品書その他これらに類するものをいいます。

インボイス制度について

専用ダイヤル

【フリーダイヤル】 0120-205-553

【受付時間】 9:00~17:00(土日祝除く)

詳しくお知りになりたい方は

国税庁ホームページ(<https://www.nta.go.jp>)の
「インボイス制度特設サイト」をご覧ください。

特設サイトへ



◆税に関する 絵はがきコンクール

Excellence
Award
2020

令和2年度 全法連女連協会長賞

福岡中部法人会
福岡市立春吉小学校 6年生
川原田りんさん

全国の女性部会が租税教育活動の一環として取り組む、小学生を対象とした「税に関する絵はがきコンクール」。各単位会、県連で選ばれた優秀作品のうち、局連を代表する12作品（東京局は2作品、沖縄事務所は1作品）を、令和2年度全法連女連協会長賞として表彰した。また、5月には受賞作品を掲載したチラシを作成し、全国の法人会に配布した。

「税に関する絵はがきコンクール」は、全法連女連協の事業として平成21年度にスタート。当時は89単位会のみでの実施であったが、平成24年度に国税庁の後援事業となつて以降、実施会は急激に増加した。令和2年度は新型コロナウィルス感染症の影響により、租税教育の実施が困難な会が少なくなかったものの、391会で実施され、うち388会で税務署長賞が設置、20万点を超える作品の応募があった。

全法連女連協は、今後も女性部会の租税教育活動の中核事業と位置付け、全会での実施を目指して取り組みを継続していく予定である。



関東信越局

【氏家法人会】
矢板市立矢板小学校 6年生
根本 亜香里さん



東京局

【川崎北法人会】
川崎市立平小学校 6年生
蟹江 唯加さん



東京局

【浅草法人会】
台東区立浅草小学校 5年生
番澤 実希乃さん



名古屋局

【鈴鹿法人会】
鈴鹿市立河曲小学校 6年生
柏木 晴太さん



仙台局

【須賀川法人会】
須賀川市立第一小学校 6年生
高柴 日和さん



札幌局

【滝川地方法人会】
芦別市立上芦別小学校 6年生
佐藤 美咲さん



高松局

【宇和島法人会】
宇和島市立住吉小学校 6年生
平田 零那さん



広島局

【松江法人会】
松江市立古江小学校 6年生
金津 朝日さん



金沢局

【小松法人会】
加賀市立錦城小学校 6年生
深田 桜さん



沖縄

【沖縄北部法人会】
金武町立中川小学校 6年生
吉田 柚花さん



熊本局

【熊本法人会】
熊本市立田迎南小学校 6年生
有村 菜奈さん



福岡局

【福岡中部法人会】
福岡市立春吉小学校 6年生
川原田りんさん



動画は全法連会館とその周辺で撮影された

◆健康経営プロジェクト 取り組み推進用動画を作成

全法連青年部連絡協議会が立ち上げた「財政健全化のための健康経営プロジェクト」。個人の健康づくりや職場の環境改善・メンタルヘルスケアを通じて企業の活力を向上させ、同時に効率的な医療利用を浸透させることで、医療費の適正化も図るという取り組みだ。日本の未来を担う子ども達のために、国の財政健全化に貢献することを目的としている。

令和元年度の青年の集い・大分大会での玉川裕一青連協会長からの呼

び掛けに、全国の青年部会員が賛同してプロジェクトが始動。新型コロナで一時は活動が停滞しけたが、WE会議等により各地の部会員と情報共有を図るなど、地道な活動により次第に活性化し、部会員企業等が提出した「法人会版健康経営宣言書」は、5月末で約1200枚となつた。

青連協では、今般、さらなる活性化を図るため、大同生命の協力を得て、本プロジェクトの取り組み推進用動画『できることからはじめる健康経営』を作成した。部会員が会社全体を巻き込みながらプロジェクトに取り組む様子を、健康経営宣言書の作り方や、大同生命の健康管理アプリ(KSP)の使い方なども含め、ドラマ仕立てでわかりやすく紹介している。

なお、青年の集い・佐賀大会において、優れた取り組みをした部会員企業・単位会について『健康経営大賞』として表彰する予定である。

『お詫びと訂正』

ほうじん春号No.712に掲載した『老舗の肖像・有限会社丁子屋』記事中の写真①のキャラクションで、データーなどが付いたコース「百福」の価格を「3,080円(税別)」と記載しましたが、「3,080円(税込)」の間違いでいた。お詫びして訂正させていただきます。

お土産、万歳!

『さが錦』

株式会社村岡屋(佐賀法人会)

小豆と栗が入り山芋が練りこまれた浮島を、チョコレートをつなぎにパウムクーヘンで上下をサンド。和洋コラボのふんわりしっとり食感のお菓子は、ほんのりとラム酒が香ります。



せっかく収まりつつあったのに…コロナよまたか!

ここで紹介するお土産、とっても美味しいのに味わっていただけないのが残念です。

『皿うどんチョコレート』

株式会社みろく屋(長崎法人会)

長崎の皿うどんメーカーが、自慢の皿うどんを碎いて、ポン菓子を加えて、ベルギー産のチョコで固めちゃいました。パリパリ食感で甘くしおっぱい、微妙なバランスが後を引きます。



『唐芋レアケーキ ラブリー』

株式会社フェスティバル社(鹿屋肝属法人会)

ほんのりした甘さ。しっとり滑らかな舌触り。なのにしっかり濃厚な芋の味。冷凍で購入するレアケーキは、完全解凍・半解凍とお好みで楽しめます。「唐芋」って? ああ、「さつまいも」のことですよ。



~知つておこう！ 今一度チェック！~

事業承継税制の特例措置

「特例承継計画」の提出期限まで2年を切る！

経営者の高齢化が進み、中小企業における「事業承継」の重要性が高まる中、コロナ禍の影響で『事業承継の時期を延期したい』と訴える経営者が増えている。厳しい状況下での事業承継は困難を伴うが、期限付きの制度であるからこそ、改めて『事業承継税制の特例措置』の内容を確認いただきたい。

新型コロナウイルス感染症の影響により納税が困難となつた納税者に対して設けられた「納税の猶予制度」の特例（特例猶予）の適用状況（令和2年4月～令和3年2月1日）が国税庁から公表されました。コロナ禍の影響で資金繰りが悪化した企業や個人が納税猶予された税額は約1兆5000億円（約32万3000件）、そのうち法人税は約4362億円になるところで、長引くコロナ禍により、中小企業等が大変厳しい状況に置かれていることがわかります。

事業承継の現状認識と課題

大同生命サークルの令和2年9月度レポートによると、新型コロナの影響で心境に変化があつたと回答した経営者のうち、32%が事業承継の時期を延期したい、逆に27%が前倒ししたいと考えているとのことです。事業承継に対する経営者の考え方などにも大きく影響を与えています。

中小企業の事業承継には、一般的に「経営の『見える化』や経営改善」、「後継者の育成」、「十年先を見据え」など課題があります。

事業承継税制の概要

このようなコロナ禍の中での事業承継には、普段以上の苦労があると

平成30年度税制改正において、中小企業が事業承継を円滑に行えるよう、事業承継税制の「特例措置」が設けられました。平成21年度に創設された「一般措置」に比べると、大幅に使い勝手が良くなっています。ただし、この制度の適用を受けるには、令和5年3月末までに（注）「特例承継計画」を提出し、令和9年12月末までに実際に承継を行う必要があります。

（注）「特例承継計画」とは、税理士等の認定経営革新等支援機関の指導及び助言を受けた会社が作成した計画のこと。「後継者の氏名」、「事業承継の時期」、「承継時までの経営見通し」、「承継後5年間の事業計画」等を記載する必要があります。

コロナ禍においても、これら体制面の課題に日夜取り組んでいる企業も多いのではないかと思いますが、事業承継に必ずついて回るのが、税金の問題です。

困難な状況ですが、事業承継に悩む中小企業のために設けられた「特例措置」です。この時期に、今一度、この制度の適用を



(参考：国税庁)

事業承継税制は、中小企業者の後継者が、先代経営者等から贈与又は相続により取得した自社株式等について、一定の要件を満たせば当該株式にかかる贈与税又は相続税の納稅が猶予・免除される制度です。本税制の適用に当たっては、中小企業者は「中小企業の経営の承継の円滑化に関する法律」に基づく都道府県知事の認定を受ける必要があります。

検討していただきたいと思います。

また、このような状況下だからこそ、事業承継も含めた様々な制度を改めてチェックし、将来に向けた対策を検討すべきとも思います。

なお、コロナ禍の中、既に事業承継税制を適用している事業承継会社が不幸にして破産等の危機に見舞われることも想定されますが、コロナ禍の期間の破産手続きの開始決定等は、「一般措置」と「特例措置」とを問わず、所定の期間内に申請をすることで猶予されている税額が免除される場合があるので、早めに専門家に相談してください。

[表1] 一般措置と特例措置の比較

事前の計画策定等	一般措置	特例措置	
		令和5年3月31日までの特例承継計画の提出	期限内に都道府県に提出
適用期限	なし	令和9年12月31日までの贈与・相続等	期限内に承継
対象株数	総株式数の最大3分の2まで	全株式	
納税猶予割合	贈与：100% 相続：80%	100%	
承継バターン	複数の株主から1人の後継者	複数の株主から最大3人の後継者	
雇用確保要件	承継後5年間 平均8割の雇用維持が必要	弾力化	
事業の継続が困難な事由が生じた場合の免除	なし	あり	
相続時精算課税制度の適用	60歳以上の者から20歳以上の推定相続人(直系卑属)・孫への贈与	60歳以上の者から20歳以上の者への贈与	

(参考：国税庁)

役立つ 事業承継税制

ここでは、法人版の「事業承継税制の特例措置」と、それに関連する「暦年課税贈与制度」、「相続時精算課税制度」、居住用・事業用土地などを対象とした「小規模宅地等の特例」などについて、簡潔に整理します。

1. 法人版事業承継税制の特例措置

(1) 特例措置の概要

法人版事業承継税制には、現在、表1のよう、「一般措置」と「特例措置」があります。両措置とも、会社の後継者が、先代経営者等から自社株式を贈与や相続により取得した場合に、贈与税や相続税の納税を猶予し、「後継者が死亡した場合や、後継者から次の後継者に株式を承継した場合等に、猶予された税額が免

除される」制度です。前述の通り、特例措置は従来からある一般措置を更に使いやすくしており、その大きなメリットとしては、

- ① 対象株式や納税猶予割合等の拡充、
- ② 対象者の拡充（多様な承継パターン）
- ③ 雇用確保要件の緩和

具体的には、特例措置の要件に該当する場合、後継者が、先代経営者から贈与、相続等により自社株式を取得した場合には、その取得した全ての自社株式が納税猶予の対象となり、その贈与税額、相続税額の全額が猶予されることとなります。

また、後継者も一人の後継者に限りこれまで後継者三人までの承継に適用できることになりました。

更に、この制度の適用を困難にし

ていた雇用確保要件についても、

「5年間で平均8割の従業員の雇用維持が出来なかつた場合も、認定経営革新等支援機関の確認を受けたうえで、その理由等を記載した実績報告書を提出すれば納税猶予が継続可能」と弾力化されました。

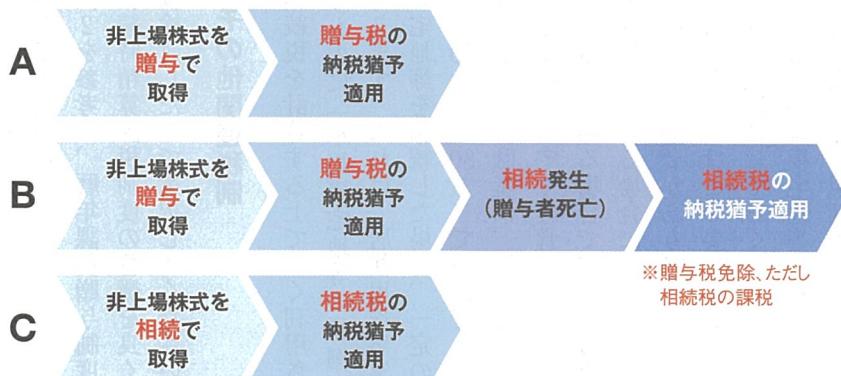
このように、特例措置は使い勝手

が非常に良くなりましたが、期間限定の措置ですので、その手続きの前

提となる「特例承継計画」の作成には早めに取り掛かりましょう。

AとBで、相続から開始するのがCとなります。例えば、贈与から実行開始すると相続までの会社を取り巻く環境変化や税制改正等に対応しえられます。贈与から開始するのがAとBで、相続から開始するのがCとなります。例えば、贈与から実行開始すると相続までの会社を取り巻く環境変化や税制改正等に対応しえられます。贈与から開始するのがAとBで、相続から開始するのがCとなります。例えば、贈与から実行開始すると相続までの会社を取り巻く環境変化や税制改正等に対応しえられます。贈与から開始するのがAとBで、相続から開始のがCとなります。例えば、贈与から実行開始すると相続までの会社を取り巻く環境変化や税制改正等に対応しえられます。贈与から開始するのがAとBで、相続から開始のがCとなります。例えば、贈与から実行開始すると相続までの会社を取り巻く環境変化や税制改正等に対応しえられ

事業承継のパターン



[表2] 制度の比較

	暦年課税贈与制度	相続時精算課税制度
概要	①財産の生前贈与を受ける場合には年間110万円の基礎控除額があります。 ②税率は10%～55%の累進課税です。	①一定の親族間(下記②の[要件])で財産の生前贈与を受ける場合、2,500万円まで課税されず、超えた部分については一律20%の贈与税が課税されます。 ②[要件]60歳以上の親等から20歳以上の子または孫への贈与(令和4年4月1日以降は20歳→18歳)
使い方	相続開始までに時間的余裕がある場合や、まだ後継者が決まっていないケースに有効と言われています。	相続税がかからないケースに有効。(基礎控除:3,000万円+600万円×法定相続人の数)
相続税	贈与者が亡くなった時の相続税の計算上、相続開始前3年以内に贈与を受けた財産の価額は加算する必要があります。	贈与者が亡くなった時の相続税の計算上、相続財産の価額に相続時精算課税を適用した贈与財産の価額(贈与時の価値)を加算して相続税額を計算します。その際、すでに支払った贈与税額相当額を相続税額から控除し、控除しきれない金額は還付されます。

くい反面、相続税に係る事業承継制度への切替手続きが簡素になります。なお、平成29年1月1日以後の贈与から、法人版事業承継税制と相続時精算課税制度との併用が出来るようになっていますので留意しましょう。

贈与から開始するか相続から開始するかは、メリデメ及び先代経営者や後継者の要件があるので、それぞれの特徴をよく理解して専門家と相談しながら適用を検討してください。また、この制度は、「会社の株価が上昇傾向にあり、後継者が決まっている場合で、事業承継の時期にきているケースに有効である」とされていましたので、基本的なポイントとして押さえておくと良いでしょう。

(3)円滑な事業承継のために

自社の株価算定や事業承継計画の策定など、事業の引き継ぎに関する事がつい後回しになっている…というのが中小企業の現状ではないでしょうか。繰り返しますが、事業承継税制の特例措置は、そのような中小企業の円滑な事業承継をサポートするに期間限定で設けられた制度です。特例適用の前提となる「特例承継計画」の提出期限まで2年を切ったこの時期だからこそ、改めて検討してみることをお勧めします。

なお、事業承継全体の流れ等につ

いては、全法連のホームページ掲載の「事業承継税制特例措置のポイント」のコーナーで確認しておくと良いでしょう。
<http://business-succession.brain-server2.net/>

2. 暦年課税贈与制度

ご存じの方も多いでしょうが、「財産の生前贈与に対し、毎年110万円までは課税されない」という制度です。普通で当たり前と思いがちですが、実は最も基本的で、かつ有効な事業承継税制の一つと言えます。

ただし、相続開始前3年以内の贈与があった場合には、その財産の価額が相続財産に加算されることに留意しなければなりません。

3. 相続時精算課税制度

当「60歳以上の直系尊属である親等から20歳以上の推定相続人である子や孫への財産の生前贈与」の際に選択できる制度です。特別控除額が2500万円で、これを超える部分は一律20%の贈与税が課税されます。

また、贈与した財産は相続時に相続財産に加算されますが、贈与した時の価格で加算される場合に有効で、価格等が上昇傾向にある場合に有効であると言われています。ただし、一度この制度を選択すると、撤回して

相続税を計算する上でよく利用されるものに「小規模宅地等の特例」があります。これは、居住用や事業用の宅地等を相続した場合、一定の割合(50%から80%)で減額できる制度です。相続財産に、被相続人が所有していた自宅や経営していた工場の敷地等がある場合で、一定の要件を具備している場合には、この特例を検討する必要があります。逆に、相続対策としてはこの要件に該当するような状況にしておくことが大事です。この小規模宅地等の特例は減額割合も大きく、税制改正により制度内容が変更になることが多いため、要件に該当するか否かを毎年注意して確認するようになります。

表2を参考に、暦年課税贈与制度と相続時精算課税制度の特徴を良く比較検討した上で選択してください。

4. その他関連税制

暦年課税贈与制度に戻ることができます。この制度に係る事業承継税制においては、全法連のホームページ掲載の「事業承継税制特例措置のポイント」のコーナーで確認しておくと良いでしょう。
<http://business-succession.brain-server2.net/>

筆者 渡邊 定義 *Watanahe Sadaayoshi*
 昭和31年大分県生まれ。東京国税局資産課税課長、国税庁長官官房首席国税府監察官、熊本国税局長を経て、平成28年に税理士登録。講演・執筆活動も積極的に行っており、資産税に関する著書多数。

札幌西 — 北海道

青年部会の租税教室



札幌西法人会青年部会は、4月27日から5月14日に、管内の琴似小学校、発寒東小学校、前田中央小学校、二十四軒小学校の4校で租税教室を開催、合計304名の児童が参加した。昨年に引き続き、感染予防対策をしっかりと行い、部会長・担当副部会長・講師・講師予定者と事務局の最少人數で訪問。密を避けるために全て体育館で行った。

令和3年度は全7校での実施を

予定していたが、コロナ禍の現状を踏まえ、1校は中止となり、残る2校も日程調整中である。



市民図書館へ図書寄贈

青森
— 青森

1月13日、青森市役所で市民図書館への図書目録贈呈式と感謝状授与式が行われた。青森法人会からは三上会長、大坂副会長、蝦名専務理事が出席。会長から小野寺市長に寄贈目録が手渡されると、感謝の言葉とともに感謝状が贈られた。

ICTを活用した 決算法人説明会を配信

芝
— 東京

芝法人会は、昨年3月から中止されている「決算法人説明会」に替わるものとして、「決算法人説明会（税務研修会）」動画を制作し、申込者限定でYouTube配信を行った。講師は芝税務署の担当官で、ホームページ上に掲載した資料を事前にダウロードしてもらう。

昨年は緊急事態宣言が明けてから人数を絞って会場で開催した。今年は1月に3回目の緊急事態宣言となつたが、3月期決算法人が多いことを受け、YouTubeでの配信を企画。芝税務署の協力のもと、法人税3本、消費税1本、源泉所得税

2本の6本を動画撮影した。

5月下旬には、令和3年度の税制改正をまとめた動画も撮影して追加配信。また新設法人説明会用の動画も新たに撮影し、配信した。

いずれも今年6月末までの期間を限定したものだったが、会員企業のみならず、非会員も視聴できることから500名を超える申し込みがあり、8本の合計再生回数は5月末日時点で2300回を超えた。関心の高さが伺えた。今後はその他税務研修会等のコンテンツを企画し、会員企業だけでなく、非会員企業にも法人会の周知を図っていきたい。



武藏野 — 東京

オンライン租税教室



武藏野法人会女性部会は1月9日、小金井市立前原小学校の租税教室を開催した。緊急事態宣言で部外者の校内立ち入りが自粛される中、2日前に急遽オンラインで行うことになつたのだが、初めての試みにもかかわらず、3クラスとも無事に実施することができた。

この結果を受け、1月19日の同市立本町小学校の租税教室も中止から一転、オンライン授業に変更。先生

方のサポートもあり、生徒たちは真剣かつ活発に参加、オンラインでの授業体験は初という3時間の租税教室もスムーズに終えることができた。

コロナ禍でリモート授業を行う学校も増え、武藏野・三鷹・小金井3市の教育現場でもこういう光景が当たり前になつていくと思われる。1億円の重さ体験や生徒の反応、音声のタイムラグなど改善点はあるものの、離れていても税の大切さは伝えられることに気づかされ、部会員にとつても勉強になる事業だった。

東村山 — 東京

オンライン「出前授業」

東村山法人会青年部会は3月3日、小平市立小平第一小学校で出前授業を行つた。今回は、新型コロナウイルス対応として子どもたちとの接触を避けるため、視聴覚教室からのオンライン方式を採用。

初めに「マリンとヤマト」を視聴してもらい、その後アニメの内容を題材としたクイズを出題、先生役が答えを説明し税金の必要性を解説した。生徒たちは記念に法人会ボールペンやノート等を、また学校には消毒液とハンドソープを寄贈。子ど

人情の本、経営の本、懇親の本

<https://www.zenkokuuhinkai.or.jp/activity/relay-news.html>


川崎北 — 神奈川

租税教室を動画配信

新型コロナで対面型の租税教室が難しくなつたことから、川崎北法人会青年部会ではYouTubeでの租税教室動画配信を開始した。税について楽しく学べるコンテンツとして『かわきたキッズプロジェクト』を立

ち上げ、日本一肩書きの多いアイドルと言われる「当地アイドル「川崎純情小町☆」をキャストに、税の仕組み税の大切さなどを説明。また動画配信の周知・広報をかね、動画のQRコードと身近な税情報を探載したオリジナル下敷きを作成し、管内51の公立小6年生約7千名に配布した。

合同入社式

三島田方 — 静岡



4月1日、三島田方法人会は三島商工会議所TMOホールで令和3年



度合同入社式を開催した。この入社式は、新入社員たちに法人会加盟企業の同期とスタートの喜びを分かち合つてもらい、かつ1日も早く企業の未来を託すことができる人材へ成長して欲しいという願いをこめ、平成29年度から実施しているもの。5回目の今年は、三島税務署管内の3市1町から5社11名が出席した。

まず林税務署長から心温まる祝辞があり、続いて法人会の平井会長が、心構えや企業の発展、地域経済活性化への貢献を期待する激励の言葉を贈った。式後は杉澤青年部会長が自身の経験を交えた熱いエールと

あり、続いて法人会の平井会長が、心構えや企業の発展、地域経済活性化への貢献を期待する激励の言葉を贈った。式後は杉澤青年部会長が自身の経験を交えた熱いエールと

愛知県連では2月24日、第38回大規模法人経営者国税局長講演会を名古屋マリオットアソシアホテルで開催した。これは名古屋国税局長を講師に県内の資本金1億円以上の大規模法人の経営者を対象として、昭和58年度から毎年行っているもの。以前は調査部所管法人の経営者が対象だったが、平成30年度からはその所管にかかわらず大規模法人の経営者を対象として継続している。

県連広報大使で女優の佐藤奈織美さんが司会を務め、名古屋国税局からは野路調査部長、鬼頭調査部次長、梅村調査管理課長が来賓で出席。コロナ対策として来場人数を絞り、会場ではソーシャルディスタンスを確保した。さらにwebによるライブ参加は238名となつた。

森副会長の挨拶に続き、「税務行政の現状と課題～新型コロナウイルスの現状と課題～新型コロナウイ

メッセージを伝え、その後行われた嶺井祐美子による新社会人のためのビジネスマナー基礎講座に、新入社員たちは熱い視線を注いでいた。

国税局長講演会

愛知県連



厚狭法人会は3月18日、広報事業として、地元FMラジオ局スマイルウェーブへ出演した。確定申告の期日延長や法人会の活動内容をPRする初の試みで、福利厚生制度協力保険会社の社員も同席。法人会が後援している中学生の「税の作文コンクール」で会長賞を受賞した作品の朗読や、入会の利点紹介、税の役割やe-Taxの普及推進など、税についての話題を取り上げた。



ラジオで法人会をPR

厚狭一山口

米国主導で変わらる税制の潮流

米国バイデン政権が誕生し、税制を取り巻く議論が大きく変わろうとしています。背景には、ポストコロナの経済社会に国家としてどう取り組んでいくのかという社会思想の変化と、それを実行していくための手段をどうするのかという大きな国家意思があります。このような新たな潮流がわが国を含む先進諸国の政策にどのような変化を及ぼすのか、大いに注目されるところです。

バイデン政権は3月、米国の不十分なインフラ整備などに8年間で総額2・3兆ドル（約250兆円）を投資する「米国雇用計画（American Jobs Plan）」を公表しました。ポストコロナの経済構造の転換を目指して、脱炭素のための投資も含まれています。そしてその財源として、法人税率を21%から28%に引き上げるなど、15年間で約2・5兆ドル（約270兆円）規模の法人税増税を提案しました。

4月には、育児や教育を支援しつつ、格差の是正をめざす「米国

家族計画」をまとめました。中低所得者の保育費の負担軽減や子育て世帯への税額控除の拡充など10年間で財政出動と減税をあわせて1・8兆ドル（約200兆円）の規模です。その財源は富裕層増税、増税などで、10年間で1・5兆ドルを賄うとしています。

格差で分断された米国社会を復し「大きな政府」に向けての政策転換ですが、共和党との議論はこれからです。増税がうまくいかずバラマキのポピュリズム政策に終わる可能性も否定はできませんが、米国民の過半数が支持するインシアティブなので、大きな政策転換になっていくと思われます。もう一つ注目すべき出来事がありました。米国イエレン財務長官は、4月に開催されたG20財務相会議で、「法人税率の引下げ競争」をやめるべく、国際的な法人税最低税率の導入を主張しました。東西冷戦が終結した90年代、旧東欧諸国が法人税率を引き下げるところです。

ITデジタル企業への課税強化（超過利潤に対する追加課税）についても合意に向けて動き始めました。トランプ政権の消極的姿勢から中断していた議論ですが、バiden政権の方針転換で、再び議論が動き始め、7月をめどに最低税率の導入とセットで合意される可能性が出てきたのです。

法人税については、英国も本年3月、スナク英財務相が、新型コロナウイルスの巨額の経済支援費用を賄うための財源策として、23年度から税率を現在の19%から25%に引き上げることを公表しました。

家計計画」をまとめました。中低所得者の保育費の負担軽減や子育て世帯への税額控除の拡充など10年間で財政出動と減税をあわせて1・8兆ドル（約200兆円）の規模です。その財源は富裕層増税、増税などで、10年間で1・5兆ドルを賄うとしています。

格差で分断された米国社会を復し「大きな政府」に向けての政策転換ですが、共和党との議論はこれからです。増税がうまくいかずバラマキのポピュリズム政策に終わる可能性も否定はできませんが、米国民の過半数が支持するインシアティブなので、大きな政策転換になっていくと思われます。もう一つ注目すべき出来事がありました。米国イエレン財務長官は、4月に開催されたG20財務相会議で、「法人税率の引下げ競争」をやめるべく、国際的な法人税最低税率の導入を主張しました。東西冷戦が終結した90年代、旧東欧諸国が法人税率を引き下げるところです。

ITデジタル企業への課税強化（超過利潤に対する追加課税）についても合意に向けて動き始めました。トランプ政権の消極的姿勢から中断していた議論ですが、バiden政権の方針転換で、再び議論が動き始め、7月をめどに最低税率の導入とセットで合意される可能性が出てきたのです。

法人税については、英国も本年3月、スナク英財務相が、新型コロナウイルスの巨額の経済支援費用を賄うための財源策として、23年度から税率を現在の19%から25%に引き上げることを公表しました。

このような大きな潮流の変化の要因としては、AIの発達やコロナ禍で生じている中間層の没落、資産・所得の格差拡大があると思われます。4月に行われたバイデン大統領の議会演説では、富裕層が豊かになれば低所得層にも効果が波及するというトリクルダウン政策が機能しなかったこと、その反省を受けて、中間層を起点に経済の底上げをすることの必要性が強調されています。

わが国でも、アベノミクスの下で協調されたトリクルダウン効果は残念ながら生ぜず、中間層の二極化が進んできました。健全な国家運営に不可欠な中間層を厚くすることはわが国にとっても大変重要な政策です。

日本資本主義の下では、課税を通じた所得再分配というのは、政府だけが持つ権能です。それをフルに発揮して、ポストコロナの新たな経済社会を建設していくこうという米国の思想の変化や意気込みは、わが国にもじわじわと影響を与えます。

中学生に広がる家族介護 学業や進路への影響深刻化

中学2年生の17人に1人が、家族の介護や世話をする「ヤングケアラー」であることが明らかになった。

急速な少子高齢化や親の働き方の多様化で、担わざるを得ない状況に追い込まれているのだ。

睡眠不足による勉強への影響や進路変更を迫られるケースも少なくなく、早急な対策が求められる。

ヤングケアラーの実態については、厚生労働省と文部科学省が中学2年生と高校2年生を対象に初の実態調査を実施し、明らかになった。

調査結果によると、中学2年生で家族を世話している人は5・7%に上っていた。回数としては45・1%が「ほぼ毎日」と回答。平日の世話に費やす時間は平均4・0時間であった。

一方、全日制高校の2年生は4・1%が該当した。「ほぼ毎日」が47・6%を占め、平日に費やす時間は平均3・8時間であった。

「7時間以上」という過酷な状況に置かれている人も、中学2年生で11・6%、高校2年生で10・7%といずれも1割以上であった。

ケア対象は「きょうだい」が最多で、中学2年生の61・8%、高校2年生の44・3%を占めた。「父母」(中学2年生で23・5%、高校2年生29・6%)も多く、「祖父母」(同14・7%、22・5%)が続いた。

頼れる親族や 公的支援なく

担う仕事の内容は、食事の準備や洗濯などの家事が多いが、祖父母の散歩といった外出の付き添いや入浴などの身体的介護など多岐にわたっている。

ヤングケアラーが生まれる要因の一つとなっているのが、少子高齢化だ。頼れる親族が減り、家庭内に介護を担う大人がないというケースが増えたのである。必然的に中学生以上の年齢の子どもに役割が回ってきたということである。

もう一つは、親の働き方の多様化に公的支援サービスが追い付いていないことだ。夜間や日曜日などに出勤せざるを得ない仕事が増えているが、こうした時間帯は介護サービスの利用が難しい場合も多い。

結果として、同居する祖父母や障害のある兄弟姉妹のケアをしなければならなくなっているのである。

長い時間をケアに費やすことによる弊害は多大だ。自分の時間を取ることができないだけでなく、宿題や勉強に十分な時間を割けないという人が少なくない。

「睡眠時間が十分に取れず、授業中に眠くなる」、「集中力が途切れ、勉強に影響がある」といった切実な声が寄せられている。

進路変更を余儀なくされた人も少なくなく、人生設計にまで深刻な影響を及ぼしている。

この問題の難しさは、実態が把握しづらい点にある。子どもの場合、自分の仕事内容を十分理解していな

家族全体への サポート必要

本来、子どもが担うには困難な仕事であっても、家の手伝いぐらいに受け止めていることが多い。自分自身をヤングケアラーと認識している人は中学2年生で1・8%、高校2年生も2・3%にとどまった。

実態調査からは、学校で悩みを打ち明けづらい実態も浮き彫りになつた。「相談した経験がない」と答えた人は中学2年生で67・7%、高校2年生で64・2%であった。教師が「変化」を察知しないと、表面化しづらい。

子どもに過度の負担をかけることは、学業や進路への影響だけでなく、健全な発育や人間関係の構築を阻む悪影響が懸念される。

解決にはヤングケアラー自身への救済だけでなく、介護サービスの充実や親の勤務形態に合わせた公的支援の拡充など、家族全体への対応が必要となる。

政府の包括的な支援が急がれるが、企業経営者の協力も不可欠だ。従業員の子どもにも該当者がある可能性が小さくないからだ。実情を把握し、親の勤務時間に柔軟性を認めるなどサポートが求められる。(◎)



【加齢黄斑変性】とは

大谷 克弥
医療ジャーナリスト

覚症状を起こしやすいことが周知され、患者側のアピールから治療法が進歩を続けた、とも言えます。

自覚症状とは、これまでに触れて

黄斑とは網膜の中心部にあり、視力低下から失明にも至る病気

に物が歪んで見えたり、視野の中央が暗くなったりするケースが非常に多いことを頭に入れて下さい。

以前はほとんど馴染みのなかつた黄斑という言葉を、近年はこの病気の増加に伴い見聞きすることが多くなってきました。黄斑はカメラで言えばフィルムに当たる網膜の中央の、しかも半径3ミリぐらいのごく狭い領域にあります。

この厄介な眼病が現在、国際的にも憂慮されているのは、発病者数が微増という段階を超えて増え続けています。勿論、各国が高齢化に向かって突き進んでいるのが最大の要因ですけれど、多くの国で患者の若年化が進んでおり、全世界の発病者は約1億3千5百万人と推定されています。日本の患者数も約69万人と見られ、9年間で二倍以上に増えたとの報告もあります。

しかし、その中に視神経が密集しておらず、眼という器官の中で最も重要な部位なのです。ですから私たちが何かを見ようとすると、自然にピントが黄斑に合わされています。例えば視力が1・2とか1・5というものは、黄斑の働きの具合を意味します。黄斑以外の視力は何と0・1ぐらいたしかりません。

ただし、その黄斑も遺伝や生活習慣の乱れなどによって障害を受け、十分な働きが出来なくなります。そのうち老化によって見え方が悪くなるのがタイトルの加齢黄斑変性です。初期症状としては視力低下の前

病状は「委縮型」と「滲出型」

この病気は老化により処理能力が衰えて、黄斑部に老廃物などが沈着し、異変をきたすことに始まります。そして病状のタイプは、欧米人に多く、日本人に少ない「委縮型」と、その逆である「滲出型」の二つに大別されます。

自宅でのチェック法と予防法

「委縮型」は黄斑の組織が加齢につれて委縮していく病状で、ゆっくりと進行し、視力の急激な低下はありません。男性に多く、軽い段階で留まることがあります。効果的な治療法は見つかっていません。

「滲出型」は、黄斑の変性が長く続いて、網膜のすぐ下に新しい血管が出来ることが原因です。この血管は非常にろく、そこから血液成分が漏れ出して黄斑にダメージを与え、障害度をより強めます。

ライフスタイルでは、タバコは厳禁です。食事では黄斑部の色素に含まれるルテインやゼアキサンチンの多い緑黄色野菜（ホウレンソウ、カボチャ、ニンジン、ブロッコリーなど）を多く摂りましょう。ビタミン類や亜鉛のサプリも効能があります。

新しく光線力学的療法が登場した直後に、「眼や皮膚に直射日光や強い室内灯が当たると火傷のような症状が出ますよ」と嚴重忠告が出たそうです。光刺激の歴史の一つです。

元々は、眼に対する光刺激に弱い

欧米人に多い病気でした。ところが日本は世界でも有数の高齢国家になり、生活様式が欧米化したほか、テレビに加えパソコンの大普及で眼に光刺激を受けることが多くなり、発病者が増加してきました。

皆さんは眼科での視力検査で使うアムスラーイヤートをご存じですかね。碁盤の目のようなマス目の並んだ用紙です。これはネットでも入手できますから、三ヶ月に一回を目安に挑戦したいですね。必ず片目ずつ用紙を見ることが、歪み早期発見の切り札になります。

以前は治療法のない難しい病気でしたが、近年は早めに発見すれば医学の進歩で進行を遅らせることは可能になっていました。この病気は自



こんなお金の請求を忘れていませんか？

新型コロナ禍で収入が減っているご家庭は、請求し忘れているお金がないかチェックしてみましょう。

たとえば郵便局には、2019年9月末時点で、1年以上経過しても引き取り手のない「簡易保険」が約1300億円あります。満期になると、郵便局から「満期になりました」という通知が来るのですが、うっかり見過ごしていたり、加入した本人が他界して家族は知らないでいるケースも多いようです。また過去の貯金通帳で、保険料が引き落とされていたのに、保険金の振り込まれた形跡がないなど少しでもおかしなところがあったら、最寄りの郵便局の窓口で尋ねるか、かんぽコールセンター(0120-552-950)に問い合わせてみましょう。

郵便局で貯金をしていたけれど、それを忘れている人も多いようです。2007年以前の郵便局は国営で、その頃に預けていた定期性の貯金は、20年経つと消滅してしまいます。持ち主が不明ということで、国に没収されてしまうのです(旧郵便貯金法)。実は2007年から2019年の間に、こうして消滅した貯金が、なんと1118億円もありました。さらに10年以上そのままになっている貯金も、2019年度末で3524億円もあります。この中には、そのままにしておくと20年経って消滅してしまう貯金も多く含まれています。

ちなみに、郵便局が民営化された2007年以降の「ゆうちょ銀行」の貯金は民間の銀行と同じ扱いになり、10年そのままにしておくと「休眠口座」になります。ただ気付いた時に請求すれば、手続きは多少面倒かもしれません、いつでも引き出すことは可能です。

★企業年金は申請すれば一生もらえる

企業年金をもらい忘れている人も、たくさんいます。なんと、2020年3月末まで114万6千人もの人がもらえるはずの企業年金をもらっていない。そのうちの約70万人は、「あなたの企業年金を請求してください」という裁判請求書が手元に届かず、住所不明で戻ってきているのです。

企業年金は、国の年金と違って会社に制度があれば1ヶ月加入していても一生もらえる年金です。多くの企業では、60歳になるともらえます。ただ、企業年金のある会社に勤めていたけれど結婚して名字が変わったり、引っ越した先の住所に通知が届かないというケースが少なくないようです。しかも、本人も企業年金を払っていたこと自体を忘っているケースも多いとか。企業年金は、本人から申し出がない限り支払われません。もし心当たりがあるなら、勤めていた会社や企業年金センター(0570-02-2666)に問い合わせてみましょう。

★年下妻なら「加給年金」がもらえるかも

定年退職を迎える人の中には、妻のほうが年下だという人も多いことでしょう。実は、20年以上会社勤めをしているなど一定条件を満たせば、65歳で公的年金をもらい始める時に請求すると、妻が65歳になって公的年金をもらい始めるまでの間、「加給年金」を上乗せでもらえます。これは、年金生活で収入が減るご家庭のための「家族手当」のようなものです。

妻だけでなく子ども(18歳到達年度の3月31日以前の子どもや、20歳未満で1級または2級の障害を持っている子ども)がいる場合も、それぞれ年収が850万円以下なら「加給年金」が支給されます。仮に妻が5歳年下だったとすると、申請すれば約200万円にもなりますから、忘れていたらもったいない。詳しくは、最寄りの年金事務所に問い合わせを。

自営業者で公的年金が少ない場合は、2019年10月から「年金生活者支援給付金」という、年金に約6万円が上乗せされる新しい制度ができています。夫婦世帯なら、2人で年間約12万円。給付の条件は主に次の通りです。

1. 65歳以上でかつ老齢基礎年金の受給者
2. 同居者全員が市区町村民税非課税の対象
3. 前年の公的年金等の収入額とその他の所得(障害年金、遺族年金は非課税収入)との合計額が87万9,900円以下であること

老舗の肖像

file:
027

馬居化成工業株式会社 德島・鳴門法人会 創業 慶長四年 Since 1599

徳島で最古、四国でも3番目に古い歴史をもつ馬居化成工業は慶長4年(1599)に創業した。戦国武将の蜂須賀家政が阿波藩の藩主となり、財政を立て直すために播磨から呼び寄せた製塩技術者が初代・馬居七郎兵衛だった。波が静かで潮の干満差が大きい撫養の砂浜は「入浜式塩田」の好適地で、塩は藩を支える大事な財源となつた。そして馬居家はその後も順調に製塩業を続けていった。

最初の転機は明治38年、塩専売法の施行と共に訪れた。製塩業は組合に移管され、家業を失った馬居家は塩の副産物「にがり」など海水化産品販売業へ業種転換。大正7年にはにがりの有効成分である塩化マグネシウムや硫酸マグネシウムなどを利用して製薬業に参入した。二度目の転機は昭和28年。製塩方法の転換でにがりが入手困難となり、製薬業存亡の危機に立たされた。しかし14代目の英治氏は

繰り返す苦境に、下請けからの脱却を決意したのは現社長の正治氏だ。女性からかかってきた1本の電話をきっかけに、硫酸マグネシウムを主成分としたバスソルトの開発に着手すると、平成27年に企画から生産、販売までを行うことになる。

沿った変革に立ち向かうイノベーションカンパニー。このコロナ禍もオンライン接客やヴァーチャル体験に対応すべく、店舗のリニューアルを行っている。



OEMからSPAへ、時代とともに

代表取締役 馬居 正治

硫酸マグネシウム合成法の開発に乗り出し、昭和43年に製法を確立、化学品生産業への転換を果たした。「日本一の硫酸マグネシウムメーカー」となった同社はその後、重硫酸ナトリウム、硝酸ナトリウム、硝酸ニッケルなどのOEMで大きく業績を伸ばすが、時代とともにいざれも生産は終わりを迎えることになる。

硫酸マグネシウム合成法の開発に乗り出し、昭和43年に製法を確立、化学品生産業への転換を果たした。「日本一の硫酸マグネシウムメーカー」となった同社はその後、重硫酸ナトリウム、硝酸ナトリウム、硝酸ニッケルなどのOEMで大きく業績を伸ばすが、時代とともにいざれも生産は終わりを迎えることになる。

Company Profile

馬居化成工業 株式会社 本社所在地：徳島県鳴門市撫養町黒崎字松島60番地 088-685-4175
業種：化学品の製造販売 従業員数：60名 <https://umaichem.co.jp/>

会津漆器の歴史は天正18年（1590）に領主蒲生氏郷が産業として奨励したことが始まりだ。

江戸期には歴代藩主が技術革新を取り組み、海外へ輸出され隆盛期を迎えた。そんな中、天保3年（1832）に会津藩主・松平家の御用商人として鈴木屋喜兵衛は塗物問屋を開業した。下野や信濃、江戸まで行商へ出向き、販路を拡大。美術品だった会津漆器を日用品として一般市民へ広く普及させていった。

明治30年頃からは着物を掛ける「衣桁」の生産をスタート。木工過程を機械化したことで、国内生産量の7割を占めるまでに業績を伸ばす。一方、漆器販売は大正10年、全国に先駆けて上野松坂屋で取引を開始した。

全国各地で漆器製造が行われ、競争が激しくなった昭和10年頃には、4代目がプラスチックの一種であるベークライトに着目。合成樹脂の研究開発に着手した。

そして、樹脂製素地の製造に成功すると、製造過程を機械化し大量生産を実現した。しかし、戦時下には軍需木工品製造に転換、工場では木製飛行機の試作が行われた。

昭和30年代以降は国内漆の枯渇や中国製漆の輸入禁止など、製造を取り巻く環境の悪化やその後の需要が減衰していく中で、伝統的な木工技術を生かしたけやき木芸品の製造に着手。令和元年には明治・大正期に建てられた蔵を利用した複合施設『会津塗伝承館』を公開、会津漆器の文化や魅力を広く発信し続けている。

昨年は布に漆をコーティングした布胎漆器を開発し話題となつた。カードケースや御朱印帳など高付加価値製品の拡充で新しい市場開拓を目指す。

時代の激流の中、常に柔軟な思考で前を向く鈴善。伝統工芸を伝承する使命を背負いつつも、新たな価値創造で荒波を乗り越え、未来へと歩みを繋ぐ。

伝統の継承と、イノベーション

代表取締役会長 鈴木 勝健

Portrait of the
LONG ESTABLISHED
COMPANY

file:
028

鈴善株式会社 福島・会津若松法人会

SUZUZEN Co., Ltd.



鈴善 株式会社 本社所在地：福島県会津若松市中央1-3-28 0242-22-0680
業種：会津塗商品の企画製造販売・体験施設の運営、飲食業、観光レジャー業 従業員数：14名 <https://suzuzen.com/>

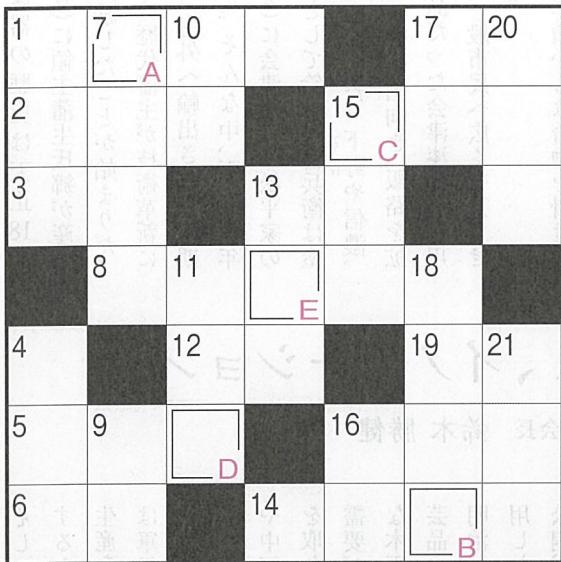
クロスワードパズル

crossword puzzle

ヒントを元に言葉をマス目に記入したあと、Aから順に繋げて読むと、答えがでできます。

答えはこのページの下にあります。

マス目に入るヒントの言葉は、右のQRコードでご覧になれます。



ヨコのカギ

- 「のれんに ___」は「ぬかに釘」と似た意味
- 窓を開けて部屋の ___ をしました
- 建物の外壁を這っていたりする植物
- 幼少のころはオタマジャクシ
- 公平の原則、中立の原則、簡素の原則は、税の ___ 原則
- 「々」や「々」などは ___ 符号とも呼ばれます
- ___ の言葉をしたためたラブレター
- 陶磁器は ___ 物ともいいます
- 所得 ___ には、基礎 ___ や配偶者 ___ 、医療費 ___ などがあります
- ___ 所に子どもを預けてきました
- 文鎮とか漬物石とか
- 駅からその店まで ___ で10分かかります
- 常夏の島にありそうな植物。ココ ___

タテのカギ

- ___ にも約束を忘れてしまっていた
- トマトは ___ から読んでもトマト
- 計算するときに叩いたりする機械
- 日本の通貨単位
- ___ のほうまで行かないで、浜辺で遊んでね
- 現実的なこと。 ___ タイム
- ___ 遺産 ___ 記録 ___ 史
- 比喩。 ___ 話をまじえながら説明した
- ライオンは百獣の ___ とも呼ばれる
- 早起きは三文の ___
- 米粒がつきにくいように表面がでこぼこのあります
- 不足をおぎなうこと。 ___ 金
- 図書館で働いています

ほうじん 夏号 2021 No.713

1 エール

2 私の経営哲学

株式会社 マキオ

代表取締役 牧尾 英二

利益にも、常識にも、捉われない

5 全法連ひろば

8 特集

事業承継税制の特例措置

11 リレーニュース

14 税論

15 情報分析の目

16 健康バンザイ

17 暮らし塾

18 老舗の肖像

馬居化成工業 株式会社

鈴善 株式会社

20 ▶クロスワードパズル

▶間違いさがし

▶ご意見・ご要望・ご感想は

〒160-0002 東京都新宿区四谷坂町5-6

公益財団法人 全国法人会総連合「ほうじん」係へ



耳の穴のカタチに合わせたイヤホン。自分好みのスマホケース。家や橋の大きさにも驚いたが、ステーキ肉までとは…あ、3Dプリンターの話です。映画ジュラシックパークⅢで存在を知った。すごい機械だと驚いたものだが、それから20年。低価格化が進み、事業用だけでなく家庭用も普及しつつある。爆速で進化するプリント技術が、様々な素材のモノをフルカラープリント可能とする。ネット販売で服を買うと「3Dデータ送ります、自宅で印刷即日着用」なんて日常も近いかも。消費者や不良在庫がなくなるメーカーには良い話だが、運送業や倉庫業、小売業は厳しくなる。3Dプリンターの進化が、多くの事業モデルを変革させることがになりそうだ。(澤田彰)

間違いさがし

2枚の絵には、間違いが7か所あります。頭のコリがどれかな? 答えはこのページの下にあります。

【編集後記】



法人会の皆さんとともに50周年!「法人会の福利厚生制度」

“ニューノーマル”時代に備えた 人材確保・定着につながる職場づくりを!

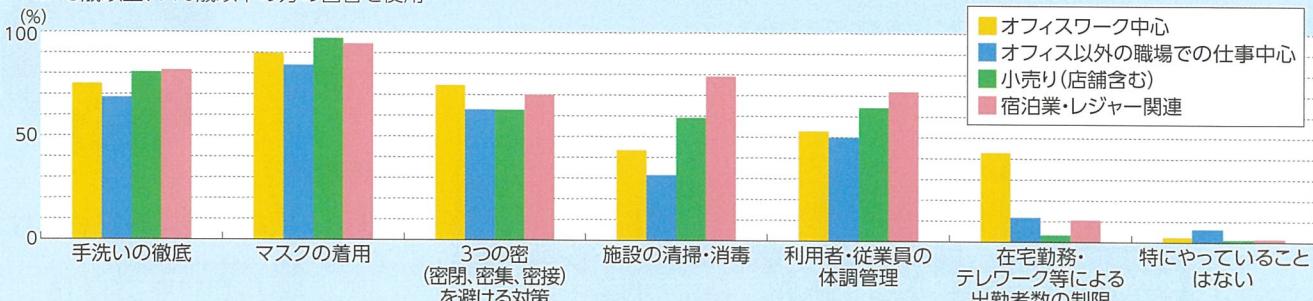


従業員が安心・安全に働くことができる環境が、今職場に求められています!

昨年は社会全体でテレワークやデジタル化の推進などの働き方改革が進んだ1年となりました。職場環境の変化により、従業員が生き生きと働き、人材定着につながるための福利厚生制度も時代にあった見直しが求められています。

■全国調査第5回における、職業種別の勤め先の感染防止対策への取り組みの実施割合

※15歳以上、110歳以下の回答を使用



出典:厚生労働省 第5回「新型コロナ対策のための全国調査」(令和2年8月21日)

AIG損保がお手伝いさせていただきます。

弊社よりお電話でご案内をさせていただく場合があります。ご興味がある際は、ご希望の日時をお気軽にお伝えください。

お問い合わせ先 → TEL 03-6848-8500 FAX 03-6689-2029



AIG損保

S047118

AIG損害保険株式会社

〒105-8602 東京都港区虎ノ門4-3-20
<https://www.aig.co.jp/sonpo>

法人会の
福利厚生制度
50th



枝豆

【えだまめ】

この季節、この食べ物（食の歳時記）

あざやかな緑色の豆が
夏の到来を喜んでいます。

朝採りの枝豆茹で 夏の夕

（勇古）

香りが良くて甘みがあり、塩茹でに
するだけで食べられる手軽さ。ほんのり
と湯気の立つ枝豆は夏の暑さをひとと
き忘れさせてくれます。

枝豆は、大豆が成熟する前の緑色の状
態のときに収穫したもの。「畑の肉」と
呼ばれる大豆と同じく良質なたんぱく
質に富み、糖質、脂質、ビタミンB1、
B2も豊富で、大豆にはないビタミンC
も含んでいます。葉酸も多く、貧血の予
防にも役立つとされます。さらに食物繊
維もたっぷりで、高血圧、糖尿病などの
生活習慣病の予防にも効果があるとい
われます。枝豆とビールの相性は抜群と
いわれますが、アルコールの分解を助ける
働きがあり、肝臓への負担を軽くしてく
れます。

緑あざやかに茹で上がった熱々の豆を
サヤから取り出して口に運べば、それは
至福のひととき。毎日の食卓にぜひべ
たい夏の優等生野菜です。品種は多く、
新潟県の茶豆、山形県のだだちゃ豆、兵
庫県丹波の黒豆なども枝豆の仲間です。
日常の食事を大切に、心身の健康に気
を配つて仕事に励む経営者を力強くサ
ポートするのは、（法人会の経営者大型
総合保障制度）です。

法人会会員のみなさまに 経営者大型総合保障制度

法人会の「経営者大型総合保障制度」は1971年に創設されました。

生命保険と損害保険の組み合わせにより、死亡・病気・ケガ・就業不能などのリスクに幅広く備える制度です。
また、このたび役員賠償リスクをカバーすることができるようになりました。

（会社をお守りするトータル保障プラン）



経営者大型総合保障制度
50周年記念商品

○上記商品の正式名称は次のとおりです。

総合型V Premium Lタイプa:大同生命の無配当歳満期定期保険(解約払戻金抑制割合指定型)と
AIG損保のベーシック傷害保険(会社役員賠償責任補償特約等付)

総合型V Tタイプ:大同生命の無配当就業障がい保障保険(身体障がい者手帳連動・無解約払戻金型)と
AIG損保のベーシック傷害保険

Jタイプ:大同生命の無配当重大疾病保険(無解約払戻金型)

Mタイプ:大同生命の無配当総合医療保険(保険料払込中無解約払戻金型)

○ご検討・ご契約にあたっては、「法人向け保険商品のご検討に際してご留意いただきたいこと」「設計書[契約概要]」「注意喚起情報」「ご契約のしおり」「約款」を必ずご覧ください。

○記載は2021年4月現在の内容です。将来変更となる可能性があります。



引受保険会社

DAIDO 大同生命保険株式会社

本社（大阪）〒550-0002
大阪市西区江戸堀1丁目2番1号
(東京) 〒103-6031
東京都中央区日本橋2丁目7番1号
0120-789-501 (通話料無料)
大同生命ホームページ <https://www.daido-life.co.jp/>

AIG AIG損害保険株式会社

〒105-8602 東京都港区虎ノ門4丁目3番20号
TEL 03-6848-8500
AIG損害保険ホームページ <https://www.aig.co.jp/sonpo>

F-2021-0001(業) (2021年4月27日)
21-073003



発行所

公益財団法人 全国法人会総連合

〒160-0002 東京都新宿区四谷坂町5-6
電話 03-3357-6681(代)
<http://www.zenkokuhojinkai.or.jp>

編集

株式会社 VisionDesign